

Bordeaux, le 12 octobre 2009

Maisadour engagé aux côtés du Pôle Emploi Aquitaine

Vendredi 16 octobre 2009, le Groupe Coopératif Maisadour et le Pôle Emploi Aquitaine signent une convention de partenariat d'une durée de trois ans. Un partenariat fort pour une gestion des ressources humaines harmonieuse et réfléchie.

Au fil des ans, poursuivant une politique d'alliances conforme aux engagements du Groupe, Maisadour a su équilibrer ses pôles amont et aval dans un développement responsable et en harmonie avec l'activité économique du grand Sud-Ouest. Ainsi, l'amont poursuit son développement dans le domaine des semences et notamment sur les nouveaux marchés de l'Europe de l'Est. L'aval, pour sa part, poursuit sa croissance à l'instar de la Gastronomie du Sud-Ouest (Delpeyrat) et du service de proximité en jardinerie et animalerie (jardineries Maisadour).

Pour accompagner cette croissance, il devient opportun de poursuivre une gestion dynamique des emplois et compétences. Le partenariat avec Pôle emploi Aquitaine vient concrétiser cette démarche. Le Groupe Coopératif Maisadour emploie aujourd'hui, 3 263 salariés dont 2 750 contrats à durée indéterminée. 5 % de cet effectif œuvre à l'international.

L'engagement du Groupe dans une démarche de développement durable, se traduit par la volonté de :

- assurer l'adéquation entre les postes et les compétences de ses collaborateurs,
- favoriser la promotion interne,
- accroître la diversité des profils (compétences et expériences) des nouveaux collaborateurs.

Les enjeux de ce partenariat :

- Réussir nos recrutements et garantir la couverture de nos besoins en ressources humaines pour assurer le développement du Groupe.
- Faire davantage connaître notre Groupe et ses filiales, nos métiers et nos perspectives de carrière auprès des publics de demandeurs d'emploi, de seniors et de diplômés de formations plus généralistes et élargir les cibles potentielles de recrutement.
- Participer par cette politique de ressources humaines à la sécurisation des parcours professionnels et à l'insertion durable des demandeurs d'emploi.
- Poursuivre l'intégration de travailleurs handicapés dans l'entreprise en mobilisant plus largement les acteurs intervenant dans le domaine de l'emploi.
- Affirmer nos positions d'entreprises responsables engagées dans la lutte contre les discriminations en recrutant davantage de candidats ciblés par les dispositifs et les mesures d'aide au retour à l'emploi, notamment les jeunes, les seniors et les travailleurs handicapés.

Contact presse :

Alice Helt 06 08 92 92 52

Christelle Chabasse 06 85 90 12 68